

	ГБУЗ «Городская больница №4»		
План на 2017г.	Издание 1	Дата ввода в действие: 01.03.2017г	

УТВЕРЖДАЮ
ГЛАВНЫЙ ВРАЧ
БИДАГАЕВА Т.Г.

ДАТА 22.02. 20 17Г

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 4» НА 2017 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Цель мероприятия	Целевые индикаторы	Методы измерения
Для привлечения и закрепления кадров в ЛПУ					
1.1	Участие в ярмарках вакансий среди выпускников медицинского факультета БГУ, ЧГМА, ИГМУ	Главный врач Начальник ОК	Привлечение врачебных кадров для работы в МО	Укомплектованность врачебными кадрами Снижение коэффициента совместительства среди врачебного персонала	%
1.1.1	Индивидуальная встреча с выпускниками БГУ	Главный врач Начальник ОК	Привлечение врачебных кадров для работы в МО	Укомплектованность врачебными кадрами	%
1.2	Участие в ярмарках вакансий среди выпускников РБМК им. Раднаева, Байкальского мед. колледжа	Гл. медсестра Начальник ОК	Привлечение СМП для работы в ЛПУ	Укомплектованность СМП Снижение коэффициента совместительства среди СМП	%

План на 2017г.	Издание 1	Дата ввода в действие: 01.03.2017г.
----------------	-----------	-------------------------------------

1.2.1	Индивидуальная встреча с выпускниками колледжей	Главная медсестра Начальник ОК	Привлечение средних медработников для работы в МО	Укомплектованность СМП	%
1.3	Размещение и анализ имеющихся вакансий медицинских работников на различных источниках	Специалист ОК	Повышение укомплектованности медицинскими кадрами	Количество принятых врачей Количество принятых СМП	чел.
1.4	Доплата к базовому окладу молодым специалистам	Главный врач Зам.гл.врача по эконом.вопросам Главный бухгалтер Начальник ОК	Привлечение и закрепление молодых специалистов в ЛПУ	Размер доплаты Количество молодых специалистов, получивших доплату	тыс.руб чел.
1.5	Содействие в прохождении ординатуры для выпускников мед ВУЗов за счет средств МО (при наличии финансирования)	Главный врач Зам.гл.врача по эконом.вопросам Главный бухгалтер Начальник ОК	Закрепление молодого специалиста в ЛПУ	Количество обученных специалистов	чел.
1.6	Участие в Программе «Земский доктор» по специальности - акушерство - гинекология	Главный врач Начальник ОК	Повышение укомплектованности медицинскими кадрами	Врач-акушер-гинеколог для работы в ВА Эрхирик	чел
2. Обеспеченность ЛПУ квалифицированными медицинскими кадрами					
2.1	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации врачебного персонала, среднего медицинского персонала	Начальник ОК Зав.отделениями	Повышение качества оказания квалифицированной и специализированной медицинской помощи	Количество специалистов, имеющих две и более специальности Укомплектованность узкими специалистами	чел %
3. Улучшение социально-бытовых условий работников					

3.1	Возмещение затрат по найму жилья врачу – специалисту, СМР	Главный врач Зам.гл.врача по эконом.вопросам Главный бухгалтер Начальник ОК	Количество принятых врачей Количество принятых СМП	Количество работников, получивших компенсацию Сумма компенсационных выплат	чел тыс.руб
3.2	Единовременная выплата врачу специалисту, СМР прибывшему на работу в МО	Главный врач Зам.гл.врача по эконом.вопросам Главный бухгалтер Начальник ОК	Улучшение социально-бытовых условий работников	Количество работников, получивших выплату Сумма единовременных выплат	чел тыс.руб
3.4	Работа с персоналом по профилактике синдрома профессионального выгорания	Психологи МО Начальник ОК	Улучшение благоприятных условий работников	Снижение количества жалоб	
3.5	Проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий для персонала	Администрация ГБУЗ «ГБ № 4» Профком ГБУЗ «ГБ № 4» Совет молодых специалистов Совет ветеранов	Социальное и культурное развитие персонала	Количество спортивных мероприятий Количество культурно-массовых мероприятий	шт
3.6	Ремонт и запуск тренажерного зала для персонала	Совет молодых специалистов	Стимулирование и закрепление медицинского персонала	Количество мероприятий Количество отличившихся сотрудников	шт чел

Исполнитель: начальник отдела кадров Дармаева Х.В.